

Følelsesmæssig balance

	Reflekterende	Selværd I hvilken grad personen har behov for selvtillid og har mental stabilitet.	Selvsikker	
	Ligeværdig	Respekt I hvilken grad personen har behov for respekt og ser op til andre.	Respektfuld	
	Selvstændig	Støttebehov I hvilken grad personen har behov for støtte fra omgivelserne.	Sætter pris på støtte	
	Engageret	Stress- og pres håndtering I hvilken grad personen kan modstå stress og har behov for travlhed og spænding	Stabil	

Motiver

	Beskeden	Anseelsesbehov I hvilken grad personen har behov for anseelse og påskønnelse i arbejde og præstation.	Repræsentativ	
	Koncentreret	Diversitet I hvilken grad personen har behov for afveksling og variation.	Alsidig	
	Tilfreds	Ambition og udfordring I hvilken grad personen vil have succes, har behov for udfordring, har konkurrencetrang og vil præstere.	Præstationsorienteret	

Sociale talenter

	Banebrydende	Tilpasning I hvilken grad personen gerne indordner og tilpasser sig til rammer og kultur.	Pligtopfyldende	
	Giver plads til andre	Udadvendthed I hvilken grad personen ønsker at skille sig ud og har tendens til at vise udadvendt adfærd.	Skiller sig ud	
	Nøgtern	Hjælpsomhed I hvilken grad personen har behov for at hjælpe og støtte andre.	Serviceorienteret	
	Bruger fakta	Social empati I hvilken grad personen har naturlig interesse for menneskelige problemer og analyserer andres adfærd.	Empatisk	
	Individualistisk	Sociabilitet og kontakt I hvilken grad personen har behov for venskab og social kontakt.	Forener andre	

Påvirkende talenter

	Samarbejdsvillig	Dominans I hvilken grad personen har behov for at optræde og handle stærkt og dominant.	Førende	
	Tålmodig	Energi og handling I hvilken grad personen har behov for handling og har energi til at iværksætte ting og opnå mål.	Iværksættende	
	Tolerant	Konfrontation I hvilken grad personen har behov for at reagere konfronterende og sætte (verbale) grænser.	Assertiv	
	Skifter prioriteter	Standhaftighed I hvilken grad personen ønsker at gennemføre og holde fast.	Hårdnakket	

Lederevner

	Overvejende	Beslutningstagen I hvilken grad personen tager stilling, har behov for at tage beslutninger og holder fast i sine beslutninger.	Problemløser	
	Teamorienteret	Uafhængig tænkning og handling I hvilken grad personen har behov for selvstyring og uafhængighed i forbindelse med at danne sin mening og at handle.	Autonom	
	Kompromissøgende	Ansvar og ledelse I hvilken grad personen har behov for at lede og tage ansvar.	Styrende	

Organisatoriske talenter

	Procesorienteret	Måltrettethed I hvilken grad personen har behov for at målrette sig mod (stillede) mål og resultater.	Målrettet	
	Kreativ	Orden og struktur I hvilken grad personen har behov for systematisk tilgang, organisation og orden	Præcis	
	Tænker abstrakt	Pragmatisme I hvilken grad personen synes det vigtigt, at tingene er nyttige og praktiske og selv handler derefter.	Praktisk	