tma Dimensionen, Antriebe und Talente

Emotionales Gleichgewicht

Selbstreflektierend	**Selbstwertgefühl** Der Bedürfnisgrad eines Menschen nach Selbstvertrauen und das Ausmaß seiner mentalen Stabilität.	Selbstbewusst
Gleichwertig	**Respekt** Der Bedürfnisgrad eines Menschen nach Respekt und danach, andere zu bewundern.	Respektvoll
Eigenständig	**Bedürfnis nach Unterstützung** Der Bedürfnisgrad eines Menschen nach Unterstützung aus seiner Umgebung.	Schätzt Unterstützung
Engagiert	**Stressresistenz** Der Bedürfnisgrad eines Menschen nach Druck und Spannung und sein Vermögen, dem standzuhalten.	Stabil

Motive

Bescheiden	**Bedürfnis nach Ansehen** Der Bedürfnisgrad eines Menschen, Ansehen zu genießen und Anerkennung für seine Arbeit und Leistung zu bekommen.	Repräsentativ
Fokussiert	**Varietät** Der Bedürfnisgrad eines Menschen nach Abwechslung und Variation.	Vielseitig
Zufrieden	**Ehrgeiz & Herausforderung** Der Bedürfnisgrad eines Menschen nach Erfolg, Herausforderung, Wettbewerb und Leistung.	Leistungsorientiert

Soziale Talente

Grenzüberschreitend	**Konformität** Der Bedürfnisgrad eines Menschen, sich Vorschriften zu fügen und sich Unternehmenskulturen gerne anzupassen.	Pflichtbewusst
Lässt anderen ihren Raum	**Extraversion** Der Bedürfnisgrad eines Menschen aufzufallen und das Ausmaß seiner Neigung extrovertiert aufzutreten.	Auffallend
Sachlich	**Hilfsbereitschaft** Der Bedürfnisgrad eines Menschen, anderen zu helfen und sie zu unterstützen.	Serviceorientiert
Sachlich	**Soziale Empathie** Der Bedürfnisgrad eines Menschen, die Verhaltensweisen anderer zu analysieren und das natürliche innerliche Interesse für menschliche Probleme.	Einfühlend
Individualistisch	**Soziabilität** Der Bedürfnisgrad eines Menschen nach Freundschaften und sozialen Kontakten.	Verbindend

tma Dimensionen, Antriebe und Talente

Beeinflussende Talente



Kooperativ

Dominanz
Der Bedürfnisgrad eines Menschen, energisch und bestimmend aufzutreten und zu handeln.

Führend





Geduldig

Energie & Tatkraft
Der Bedürfnisgrad eines Menschen nach Tatkraft sowie das Ausmaß an Energie über das er verfügt, um Dinge in Angriff zu nehmen und Ziele zu erreichen.

Unternehmerisch





Tolerant

Konfrontation
Der Bedürfnisgrad eines Menschen, in Konfrontation zu treten und (verbal) Grenzen zu ziehen.

Überzeugend





Setzt neue Prioritäten

Ausdauer
Der Bedürfnisgrad eines Menschen, solange durchzuhalten und an etwas festzuhalten, bis es erledigt ist.

Ausdauernd



Führung



Abwägend

Entschlossenheit
Der Bedürfnisgrad eines Menschen danach Stellung zu beziehen, Entscheidungen zu treffen und an ihnen festzuhalten.

Lösungsorientiert

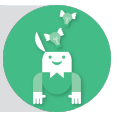


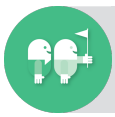


Gruppenorientiert

Unabhängiges Denken & Handeln
Der Bedürfnisgrad eines Menschen nach Autonomie und Selbstständigkeit bei seinen Handlungen und in seiner Urteilsbildung.

Autonom





Akzeptierend

Verantwortung & Führerschaft
Der Bedürfnisgrad eines Menschen, andere zu leiten und Verantwortung zu übernehmen.

Leitend



Organisatorische Talente



Prozessorientiert

Zielorientiertheit
Der Bedürfnisgrad eines Menschen, sich an (vorgegebenen) Zielen und Ergebnissen zu orientieren.

Zielorientiert





Kreativ

Ordnung & Struktur
Der Bedürfnisgrad eines Menschen nach systematischer Planung, Ordnung und Gründlichkeit.

Akkurat





Theoretisch orientiert

Pragmatismus
Der Bedürfnisgrad eines Menschen nach Nützlichkeit und Praktibilität, und danach entsprechend zu handeln.

Praktisch

