

Equilibre émotionnel

	Réfléchissant de soi	Estime de soi La mesure dans laquelle la personne a besoin de confiance en soi et est mentalement stable.	Sur de soi	
	Égalité	Déférence La mesure dans laquelle la personne a besoin de faire preuve de déférence et d'admirer les autres.	Respectueux	
	Autosuffisant	Besoin de soutien La mesure dans laquelle la personne a besoin du soutien de son entourage.	Apprécie le soutien	
	Impliqué	Résistance au stress et à la pression La mesure dans laquelle la personne peut résister au stress et a besoin de pression et de tension.	Stable	

Motifs

	Modeste	Besoin de considération La mesure dans laquelle la personne a besoin de bénéficier de considération et d'obtenir de la reconnaissance dans le cadre de son travail et de ses performances.	Présentable	
	Concentré	Besoin de diversité La mesure dans laquelle la personne a besoin de diversité et de variation.	Divers	
	Satisfait	Ambition et défi La mesure dans laquelle la personne veut réussir, a besoin de défis, a l'esprit de compétition et veut obtenir des résultats.	Accent sur les réalisations	

Talents sociaux

	Révolutionnaire	Conformisme La mesure dans laquelle la personne accepte volontiers les cadres et la culture et s'y adapte	Conscientieux	
	Donne la voie aux autres	Extraversion La mesure dans laquelle la personne veut se faire remarquer et a tendance à faire preuve d'un comportement extraverti.	Se distingue	
	Pondéré	Serviabilité La mesure dans laquelle la personne a besoin d'aider et de soutenir les autres.	Orienté vers le service	
	Factuel	Empathie sociale La mesure dans laquelle la personne éprouve un intérêt intrinsèque pour les problèmes humains et l'analyse du comportement des autres.	Empathique	
	Individualiste	Sociabilité et contact La mesure dans laquelle la personne a besoin d'amitié et de contact social.	Unissant	

Influence aux talents



Coopérative

Domination

La mesure dans laquelle la personne a besoin d'être énergique et dominante dans sa façon de se comporter et d'agir.

Dirigeant



Patient

Énergie et action

La mesure dans laquelle la personne a besoin d'action et dispose d'énergie pour entreprendre des choses et atteindre des objectifs.

Dynamique



Tolérant

Confrontation

La mesure dans laquelle la personne a besoin d'entrer en confrontation pour réagir et indiquer (verbalement) des limites.

Ayant de l'assurance



Change des priorités

Persévérance

La mesure dans laquelle la personne veut persévérer et tenir bon.

Persistant



Direction



Délibérant

Prise de décision

La mesure dans laquelle la personne veut prendre position, a besoin de prendre des décisions et s'y tient.

Résolvant des problèmes



Orienté vers l'équipe

Autonomie de pensée et d'action

La mesure dans laquelle la personne a besoin d'autonomie et d'indépendance pour se forger un jugement et agir.

Autonome



Docile

Responsabilité et leadership

La mesure dans laquelle la personne a besoin de mener et de prendre des responsabilités.

En tête



Talents d'organisation



Orienté vers le processus

Orientation vers l'efficacité

La mesure dans laquelle la personne a besoin de se consacrer aux objectifs et résultats fixés.

Orienté vers les objectifs

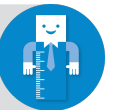


Créatif

Ordre et structure

La mesure dans laquelle la personne a besoin d'une approche méthodique, d'ordre et clarté.

Précis



Ayant la pensée abstraite

Pragmatisme

La mesure dans laquelle la personne considère qu'il est important que les choses soient utiles et pratiques et veut agir lui-même en ce sens.

Pratique

